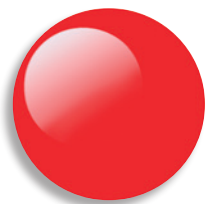


LE PRESTAZIONI DI IG BCE PER I SOCI



L'uomo, punto focale



Da persona a persona

Gentili colleghe e colleghi, IG BCE sta portando avanti con grande energia una svolta fondamentale all'insegna di una maggiore giustizia sociale e ragionevolezza dei principi economici. I nostri obiettivi sono ben precisi ed orientati all'interesse sociale: Amministrazione sostenibile, valori umani, condizioni di lavoro idonee e retribuzione adeguata. Noi lottiamo per questo!

Ecco perché per noi sono fondamentali le partecipazioni al successo delle imprese e la loro equa distribuzione. Il nostro impegno è inoltre rivolto all'organizzazione dei ritmi di lavoro e del tempo libero, a garantire le pensioni ed a sviluppare nuove prospettive per giovani colleghe e colleghi.

IG BCE vuole un'industria moderna, con una tendenza costante alla crescita, che agisca in modo naturalmente responsabile. Fa affidamento sul « buon lavoro », a misura d'uomo. Il « buon lavoro » esiste solamente tramite il coinvolgimento del personale da un punto di vista decisionale ed economico.

In questo senso IG BCE costruisce il « buon lavoro » giorno per giorno; ad esempio, nel campo dei contratti collettivi di lavoro per l'apprendistato e i corsi specialistici, con le attività di conciliazione dell'attività lavorativa con la vita familiare e con il nuovo contratto collettivo « Durata della vita attiva e demografia ». Ciò significa che: I nostri obiettivi sono raggiungibili se percorriamo la stessa strada e creiamo insieme il nostro futuro.

Diventate sostenitori di IG BCE. Associatevi!

Saremo felici di accogliervi!



Michael
Vassiliadis
Presidente di
IG BCE



Francesco Grioli
Membro del
consiglio di
amministrazione



Ci preoccupiamo della vostra SICUREZZA

Le comunità sono forti solo se i loro membri si sostengono reciprocamente. Noi sosteniamo con decisione una società ed un mondo del lavoro nei quali le persone si possono esprimere individualmente pur mantenendo la coesione.

Se parliamo della modernizzazione dell'industria in Germania non ci riferiamo solo a tecnologie e prodotti all'avanguardia, ma anche a concetti del tutto innovativi di collaborazione in ambito lavorativo. L'innovazione è possibile solo se applicata a tutto tondo: nel campo della ricerca, della produzione e nelle culture imprenditoriali.

L'attività sindacale non guarda al passato, come spesso si sente affermare. Si tratta proprio del contrario: Valori come solidarietà, rispetto e umanità imprimeranno anche il futuro, perché sono senza tempo. Noi aiutiamo coloro che vivono una situazione difficile, che hanno difficoltà iniziali, le cui qualifiche non trovano una collocazione sul mercato del lavoro o non sono più in grado di sostenere i carichi di lavoro.

Essendo una comunità forte, siamo in grado di creare condizioni di lavoro e di vita migliori rispetto a quanto il singolo non possa mai ottenere. Questo è sinonimo di sicurezza, sia sul posto di lavoro, sia nella pianificazione individuale della vita.

Siamo davvero grandi!

Attualmente IG BCE ha

- **660.000** soci di oltre
- **4.000** aziende in
- **8** vari settori industriali, con
- **23** sottosettori.

La nostra forza: Cariche onorifiche

Siamo orgogliosi del fatto che ben **26.000** dei nostri consiglieri di fabbrica e delle nostre persone di fiducia svolgano attività di volontariato.

Quota consistente

Di tutti gli apprendisti che iniziano il loro percorso nei settori industriali di IG BCE il **70 %** si associa al nostro sindacato. Attualmente i soci sono per il **21 %** donne.

Successo nelle elezioni

IG BCE rappresenta i suoi soci nei vari consigli di fabbrica con grande successo: Nel corso delle elezioni dei consigli di fabbrica del 2014 IG BCE ha ottenuto l'**80 %** dei Mandati.

Piccoli nella maggioranza

La dimensione del **75 %** di tutte le aziende seguite da IG BCE è di **massimo 400** dipendenti. Più di **1.000** Persone lavorano in **85** aziende.



Capire la varietà e la versatilità

IG BCE è un sindacato che fa riferimento a **più settori industriali**. Unisce gl'interessi dei dipendenti che lavorano in settori molto differenziati.

Il settore più consistente è l'**industria chimica, con ca. 550.000 dipendenti**; uno dei minori è l'**industria dei pellami, con 14.000 dipendenti**. E' fondamentale sostenere la varietà degl'interessi dei soci ed inserirli in una politica industriale moderna.

2020 – Il sindacato del futuro

Per attrezzarci ad affrontare i compiti futuri di un sindacato è stato creato il processo di modernizzazione „**Zukunftsgewerkschaft 2020**“. Il suo obiettivo è rinforzare le attività aziendali di base e sviluppare l'influsso politico. IG BCE è impegnata nella realizzazione di un ordine economico che regolamenti adeguatamente le condizioni sociali ed ecologiche.

Progresso per tutti

Secondo IG BCE una politica industriale progressista deve creare condizioni di localizzazione concorrenziali e che assicurino l'occupazione a lungo termine.

Di tale politica fa parte la svolta in campo energetico, oltre ad una politica tariffaria innovativa che garantisca ai giovani delle possibilità per il futuro e agli anziani i servizi di previdenza sociale.

Particolarmente importante, a questo proposito, è l'ottenimento e lo sviluppo dei livelli salariali coordinati. I contratti collettivi per i servizi di previdenza sociale e demografia costituiscono un successo fondamentale.

Collaborazione su un piano di parità

Di cosa siamo particolarmente orgogliosi: Un forte legame con i nostri soci. I soci di IG BCE hanno aspettative ben chiare riguardo alla politica tariffaria, alle strategie economiche e delle politiche industriali.

Noi vi ascoltiamo. Noi esaudiamo i vostri desideri. Consulenza e contatto tra consigli di fabbrica e soci sono per noi una priorità.



I servizi per i nostri soci comprendono la tutela della sicurezza sul posto di lavoro e dei diritti sociali

La tutela legale è compresa nella quota associativa in qualità di prestazione. Il sindacato ne sostiene i costi. In questo modo i nostri soci godono di tutela finanziaria e giuridica. Solo in questo modo possono permettersi di ottenere informazioni esaurienti e, in caso, lottare per i loro diritti con il nostro aiuto.

Dopo tre mesi dall'ingresso come soci, tutte le prestazioni relative a sicurezza sul posto di lavoro e tutela dei diritti sociali saranno a Vostra disposizione:

- ▶ Consulenza legale per tutte le questioni relative al diritto di lavoro e al diritto sociale
- ▶ In caso di controversia, assistenza legale tramite avvocati di IG BCE o della DGB-Rechtsschutz GmbH

Alcuni esempi:

Conflitti di diritto sociale

→ Diritto dell'assicurazione contro le malattie

- Mezzi di supporto
- Farmaci
- Metodi di trattamento
- Indennità di malattia

→ Diritto dell'assicurazione pensionistica

- Rifiuto della pensione
- Pensioni per lavoro ridotto/part-time
- Calcolo errato della pensione
- Mancato riconoscimento dei periodi di assicurazione
- Rifiuto della terapia

→ Diritto dell'assicurazione in caso di non autosufficienza.

- Classificazione nella categoria di assistenza errata
- Negazione del contributo per l'assistenza a casa (di persone non autosufficienti)

→ Diritto dell'assicurazione contro gli infortuni

- Riconoscimento di un incidente lavorativo o di un incidente in itinere
- Riconoscimento di una malattia professionale
- Riconoscimento di pensioni e misure di riabilitazione

→ Servizi base per chi cerca lavoro

- Entità delle prestazioni
- Calcolo di reddito e patrimonio

→ Diritto della promozione dell'occupazione

- Contenziosi in caso d'indennità di disoccupazione e diritto alla formazione professionale

→ Diritto dei portatori di handicap grave

- Contenziosi riguardo al riconoscimento e alla valutazione del grado di handicap grave
- Riconoscimento di compensazione degli svantaggi subiti

→ Conflitti relativi al diritto del lavoro

- Trattamento ingiusto
- Inquadramento
- Trasferimento
- Negazione della continuazione del pagamento dei compensi
- Licenziamento
- Avvertimento/monito
- Orari di lavoro
- Diritto alle ferie
- Formazione
- Periodi dedicati all'educazione dei figli
- Assegno di maternità/paternità
- Libro dei suggerimenti o lavori di gruppo

Vantaggio decisivo:

I legali di IG BCE o di DGB-Rechtsschutz GmbH, sono specialisti del settore e, lavorando a stretto contatto con il mondo del lavoro, sanno comprendere a fondo i vostri problemi. La loro consulenza è a 360 gradi; intentano le cause, vi rappresentano in tribunale. Se necessario, anche per varie istanze. Tutto questo senza che per voi insorgano ulteriori costi.

Dall'»indennità di disoccupazione« alla »perdita della capacità lavorativa« all'ammontare della pensione: vi facciamo presenti i vostri diritti e lottiamo per questi ultimi.

Prestazioni tariffarie

Chi è inserito nel mondo del lavoro sa quanto sia importante regolamentare gli argomenti qui sotto elencati invece lasciarli all'arbitrio del datore di lavoro:

- ▶ il compenso
- ▶ l'indennità di formazione
- ▶ gli orari e le pause di lavoro
- ▶ gli abbuoni
- ▶ le ferie
- ▶ la tredicesima
- ▶ la pensione
- ▶ il prepensionamento progressivo

Annualmente, con i datori di lavoro dei nostri settori, concludiamo oltre 2000 contratti collettivi, contribuendo in modo decisivo a dare una sicurezza all'esistenza dei nostri soci e delle loro famiglie. Vi si aggiungono inoltre molti contratti collettivi aziendali. Eriore risultato visibile sono anche i nostri accordi per assicurare ed incentivare l'occupazione.

La forza sindacale e le trattative che ne conseguono, appoggiate dal sostegno dei nostri soci, ci hanno portato ottimi risultati.

Di questo successo, che sappiamo bene come difendere, siamo fieri quanto lo sono anche i nostri soci.

Contratto collettivo **Legge**

Orario di lavoro	37,5 ore, uso di un orario di lavoro tra 35 e 40 ore, possibile tramite un accordo aziendale	48 ore
Lavoro notturno, domenicale e festivo	Indennità regolamentate	Nessun diritto
Esenzione dal lavoro	Pagato	Nessun diritto
Ferie	30 giorni lavorativi = 6 settimane 33 giorni per lavoratori che fanno i turni	24 giorni feriali = 4 settimane Nessun diritto
Indennità supplementare per le ferie	Regolamentato	Nessun diritto
Indennità straordinarie per condizioni di lavoro particolarmente disagiate	Regolamentato	Nessuna regolamentazione
Pagamenti annuali straordinari	Tredicesima regolamentata	Nessun diritto
Servizi pensionistici come da contratto collettivo	Promozione della negoziazione collettiva per un importo di € 613,55	Nessun diritto (evtl. pensione Riester) – (pilastro complementare del sistema pensionistico)

Sovvenzione in caso di sciopero

Se presso la vostra azienda si verifica uno sciopero o una serrata, otterrete una sovvenzione fino all'equivalente dell'importo della retribuzione netta. Tutto questo se siete soci da almeno tre mesi.

Assicurazione infortuni extralavorativi

L'assicurazione contro gli infortuni vi protegge in ambito lavorativo. E nel tempo libero? Per i soci della IG BCE il problema non esiste. Sono infatti assicurati contro gli infortuni anche nel tempo libero, a livello mondiale. Condizione: essere soci da un anno ed aver effettuato il versamento dei contributi statuari.

→ Rimborso in caso d'incidenti-spese ospedaliere

Nel caso di degenza ospedaliera stazionaria di minimo 48 ore dovuta ad un incidente avrete un rimborso per le spese ospedaliere dovute ad un incidente pari a 30 volte il contributo mensile (max. 52 Euro al giorno).

→ Indennità per invalidità

Quale rimborso unico nel caso d'invalidità totale, 500 volte il contributo mensile (ma almeno 1.280 Euro); nel caso d'invalidità parziale, almeno il 20% dell'importo corrispondente al grado d'invalidità. I pensionati/le pensionate ed i soci equiparati sono esclusi da questo regolamento, a meno che non abbiano un rapporto di lavoro e non corrispondano il contributo nella sua totalità.

→ Prestazioni in caso di morte

In caso di morte di un socio dovuta ad un incidente viene corrisposto un importo pari a 200 volte il contributo mensile del socio.

Agenzia Bonus

Un mondo esclusivo di vantaggi attende tutti i soci.

▶ www.igbce-bonusagentur.de

La consulenza per ogni singolo caso e svariate offerte nel campo della formazione

IG BCE, con le sue offerte qualificate nel campo della formazione, ha portato migliaia di soci ad un maggiore successo. IG BCE offre seminari gratuiti per i soci, riguardo a tutti gli argomenti importanti per chi ha un impiego e per la società. IG BCE finanzia tre centri di formazione di sua proprietà:

▶ Kagel-Möllenhorst

La »casa bianca nel verde« offre un ampio spettro di corsi di formazione per competenze specializzate, metodiche e sociali.



▶ Centro di formazione Adolf-Schmidt Haltern am See

Più di 5.000 colleghe e colleghi partecipano annualmente alle manifestazioni relative ai vari programmi di formazione, in un'affascinante riserva naturale protetta, tra l'area della Ruhr e il Münsterland.



▶ Centro formazione e convegni Wilhelm-Gefeller, a Bad Münder

Situato in un paesaggio idilliaco, nel bellissimo Deister, vi si tengono manifestazioni importanti sui temi dell'economia, del diritto del lavoro, dell'elaborazione elettronica dei dati e delle competenze sociali. Il centro offre spazi per prove d'esame, convegni e conferenze.



▶ www.igbce.de/themen/bildung

* Un esempio dal contratto collettivo dell'industria chimica.

Il lavoro di base in imprese e regioni:

La IG BCE è lì dove i suoi soci vivono e lavorano. Con una forte rappresentanza sindacale sia sul posto di lavoro, sia nel luogo di residenza, la IG BCE è sempre presente. Persone di fiducia e gruppi locali sono le due colonne portanti della nostra attività sindacale, orientata alla partecipazione. Il lavoro di gruppo mirato offre nuove forme di partecipazione. Dotata di una struttura flessibile e di molti spazi, la IG BCE si occupa delle più varie esigenze degli occupati, ad esempio, dei genitori single in part-time, degli occupati in età avanzata che fanno i turni o le esigenze delle assistenti dei team.

Le persone di fiducia in azienda

Le persone di fiducia del sindacato, nella vostra fabbrica, rappresentano proprio il significato del loro nome: Sono elementi di collegamento tra i soci in azienda e la IG BCE. Stanno al fianco dei soci nella vita lavorativa con parole e fatti; si prendono cura delle loro preoccupazioni e dei loro problemi; nello stesso tempo sono propositivi e danno suggerimenti utili per trovare insieme le soluzioni più indicate.

La rappresentanza degli interessi degli occupati relativi al diritto dell'ordinamento aziendale da parte del consiglio di fabbrica e la rappresentanza sindacale tramite le nostre persone di fiducia agiscono su piani differenti. Sfruttate in modo completo, queste si integrano nel modo più sensato e possono fare molto. Premessa fondamentale per tutto questo è l'organizzazione di un reciproco scambio d'informazioni riguardo ai processi aziendali. Le persone di fiducia godono della fiducia in loro riposta! Ed hanno ragione.

Tutte le persone di fiducia del sindacato di una fabbrica vengono elette dai soci e costituiscono il corpo di fiducia. Ne fanno parte i soci della IG BCE attivi nel consiglio di fabbrica, nelle rappresentanze dei giovani e degli apprendisti, dei portatori di handicap e dei direttivi dei gruppi locali.

Attivo in loco – i gruppi locali

IG BCE è politicamente attiva non solo in fabbrica, ma anche nel luogo di residenza dei suoi soci. Ogni socio è invitato a portare in loco le sue esperienze del lavoro, della vita quotidiana e le sue competenze specifiche nel lavoro sindacale. Le offerte dei gruppi locali sono varie sia riguardo all'assistenza ai soci, sia al tempo libero. IG BCE ha una voce importante anche nella politica comunale di molte località.

Democratica e chiara. Questo principio vale anche per le commissioni locali. I soci del gruppo locale eleggono i loro direttivi ed hanno diritto di proporre candidati alle elezioni sindacali.

I nostri soci – sono loro al centro dell'attenzione!

La circoscrizione competente ha la responsabilità politica dell'assistenza ai soci. I team delle singole circoscrizioni sono a vostra disposizione per tutte le domande relative all'associazione – dal contributo societario a problemi di diritto del lavoro, fino alle possibilità di collaborazione. La vostra circoscrizione di zona è segnalata sulla tessera socio, oltre ad essere presente con informazioni attuali anche alla pagina web www.igbce.de.



Facciamo UN BUON LAVORO

Un posto di lavoro sicuro, una retribuzione adeguata e sufficiente e condizioni lavorative dignitose, che non siano causa di malattie: questi sono i diritti legittimi di ognuno di noi e di tutti i dipendenti di una fabbrica. Il mondo del lavoro tuttavia non è sempre così. Le insicurezze aumentano, i rapporti di lavoro sono strutturati in modo sempre più flessibile, c'è sempre più lavoro temporaneo e i rapporti di lavoro sono sempre più spesso a tempo determinato o sostituiti da contratti d'opera. Il lavoro continuativo e un ritmo lavorativo molto intenso causano sempre più di frequente malattie da stress.

Tuttavia, secondo i nostri criteri di misura, buon lavoro significa poter essere sicuri del proprio lavoro. Questo è indispensabile per una pianificazione affidabile della vita. Il nostro compito, vale a dire quello che i nostri soci ci affidano, è il seguente: »Strutturare il buon lavoro e migliorare le condizioni lavorative in fabbrica«. I contratti aziendali sono, a tale proposito, uno strumento importante per rendere il lavoro attraente.

Riteniamo che, nelle fabbriche, sia necessaria una collaborazione tra i partner sociali all'insegna del reciproco rispetto. Se le cose non stanno così, noi comunque siamo pronti ad accettare la sfida. Il presupposto per difendere con successo gli interessi di categoria è un forte incoraggiamento agli interessi dei dipendenti.

Ciò che vogliamo

- ▶ Una retribuzione adeguata
- ▶ Limitazione dell'occupazione priva di certezze
- ▶ Abbattimento dei carichi di lavoro
- ▶ Messa in sicurezza dell'idoneità al lavoro tramite misure di sostegno e promozione.
- ▶ Limitazione dell'ansia da prestazione e del prolungarsi del lavoro oltre orario



In veste di IG BCE, nel nostro Journal Arbeitspolitik forniamo informazioni costanti riguardo ai piani di attuazione operativa, vale a dire ai successi conseguiti insieme e relativi alla strutturazione del lavoro nelle fabbriche. I team locali delle singole circoscrizioni e i segretari di settore delle circoscrizioni regionali per «buon lavoro e demografia» sono i nostri referenti per i piani di attuazione operativa.

Per noi, IG BCE, è importante sviluppare un'idea chiara dei piani di attuazione operativa in tutti i campi importanti di contrattazione politica. Per ulteriori informazioni, il reparto Politica del Lavoro (abt.arbeitspolitik@igbce.de) rimane a vostra disposizione.

Collaborare

Avete voglia e interesse a farvi coinvolgere? Siamo felici di conoscere la vostra opinione, le vostre idee. Chiedete consiglio ai consulenti di fiducia ed ai consigli di fabbrica di IG BCE. I team delle singole circoscrizioni vi offrono inoltre vari Forum locali, dove avete la possibilità d'impegnarvi personalmente e collaborare. I vostri interessi sono i nostri temi – che si tratti dell'attività lavorativa giovanile, del lavoro femminile o dei gruppi-base politico-sindacali. L'uomo è al centro della nostra attività. Rivolgetevi a noi.

Autonomia nella previdenza sociale

I membri di IG BCE eletti con le elezioni sociali rappresentano gli interessi degli assicurati nell'ambito delle casse mutua, degli enti pensionistici e delle associazioni professionali. Collaborano con le commissioni dei ricorsi e controllano che gli assicurati possano far valere i loro diritti. Gli assicurati da lungo tempo sono, per molte persone, il primo punto di contatto e i referenti di fiducia per le questioni giuridiche nell'ambito della previdenza sociale. IG BCE offre consulenza e supporto ai vostri gestori autonomi tramite misure di qualificazione e uno scambio mirato di esperienze.



Con l'agenzia Bonus vi assicurate più vantaggi!

Vantaggi in 4 grandi settori tematici:

- Consulenza e lavoro
- Salute e forma fisica
- Tempo libero e viaggi
- Previdenza e finanze

Può essere qualcosa in più?



www.igbce-bonusagentur.de



Nessuno vi è più vicino!

Nessuno ci supera nel campo dei corsi di specializzazione per i consigli di fabbrica. **Noi siamo l'originale, in quanto nessuno conosce la vita lavorativa di tutti i giorni, i suoi problemi e le sue sfide meglio della stessa BWS.**

Vi offriamo volentieri anche una consulenza personale sull'argomento della formazione e, all'occorrenza, vi possiamo pianificare un programma di formazione. L'iscrizione può essere telefonica o scritta, via e-mail, per posta, via fax o direttamente tramite la nostra pagina web.

Per qualsiasi informazione siamo a vostra disposizione.

Da lunedì a giovedì: dalle 08:00 alle 17:00 Venerdì: dalle 08:00 alle 15:00



Gestione del team
Natascha von Morgenstern-Bläsig
Telefono: +49 (0) 511 7631-391
E-Mail: natascha.vonmorgenstern-blaesig@igbce.de



Claudia Binnewies
Telefono: +49 (0) 511 7631-423
E-Mail: claudia.binnewies@igbce.de



Carolin Giessmann
Telefono: +49 (0) 511 7631-164
E-Mail: carolin.giessmann@igbce.de



Viola Lorenz
Telefono: +49 (0) 511 7631-667
E-Mail: viola.lorenz@igbce.de



Nadine Köller
Telefono: +49 (0) 511 7631-270
E-Mail: nadine.koeller@igbce.de

Contatti

Telefono: +49 (0) 511 7631-336 • Fax: +49 (0) 511 7631-775
E-Mail: bws@igbce.de

www.igbce-bws.de



Il vostro contributo e il suo impiego

Quale socio di IG BCE voi pagate un contributo. Tramite questo contributo avete il diritto di usufruire di tutti i servizi del sindacato. Quest'importo corrisponde, come da statuto, circa all'uno per cento del vostro reddito lordo mensile medio. Con il vostro contributo assicurate la base economica di IG BCE e, di conseguenza, anche la vostra assertività politica. Se doveste perdere il lavoro, iniziare gli studi universitari o comunque essere temporaneamente sprovvisti di un introito economico, non doveste rinunciare alla solidarietà del vostro sindacato. Adeguiamo in qualsiasi momento la vostra quota alla vostra situazione reddituale personale. E' chiaro che potete detrarre fiscalmente la vostra quota sociale quale spesa professionale.

Nel 2012 le spese di IG BCE sono state pari a 134,8 Mio. di Euro e si articolano come segue:

- Per impegni politico-sindacali (ad es. politiche tariffarie, pubblicazioni, gruppi statutari, Politiche sociali, gruppi di lavoro) **14,4 %**
 - Per contributi alla DGB e ad associazioni internazionali **12,1 %**
 - Per servizi statutari (ad es. Assicurazione infortuni nel tempo libero, giubilei) **3,9 %**
 - Rimborsi a gruppi locali e organismi di fiducia **5,7 %**
 - per l'attività di assistenza sindacale, incluso il personale **45,5 %**
 - per l'amministrazione **18,4 %**
- 100,0 %**

Con una retribuzione mensile oltre 3.481,90 Euro il contributo mensile per i membri attivi aumenta di 0,51 Euro per ogni importo di 48,57 Euro in più. I soci pensionati e disoccupati corrispondono, sulla base della tabella qui di fianco ⁴/₁₀ dell'importo corrisposto dai soci attivi.

Reddito mensile		Quota mensile		Reddito mensile		Quota mensile	
da in Euro	a in Euro	voci attive in Euro	pensionati/disoccupati in Euro	da in Euro	a in Euro	voci attive in Euro	pensionati/disoccupati in Euro
0,00	132,93	1,02	0,51	1781,86	1830,42	18,92	7,67
132,94	178,95	1,53	0,51	1830,43	1878,99	19,43	7,67
178,96	227,52	2,05	1,02	1879,00	1927,57	19,94	8,18
227,53	276,09	2,56	1,02	1927,58	1976,14	20,45	8,18
276,10	324,67	3,07	1,02	1976,15	2024,71	20,96	8,18
324,68	373,24	3,58	1,53	2024,72	2073,28	21,47	8,69
373,25	421,81	4,09	1,53	2073,29	2121,86	21,99	8,69
421,82	470,38	4,60	2,05	2121,87	2170,43	22,50	9,20
470,39	518,96	5,11	2,05	2170,44	2219,00	23,01	9,20
518,97	567,53	5,62	2,05	2219,01	2267,57	23,52	9,20
567,54	616,10	6,14	2,56	2267,58	2316,15	24,03	9,71
616,11	664,67	6,65	2,56	2316,16	2364,72	24,54	9,71
664,68	713,25	7,16	3,07	2364,73	2413,29	25,05	10,23
713,26	761,82	7,67	3,07	2413,30	2461,87	25,56	10,23
761,83	810,39	8,18	3,07	2461,88	2510,44	26,08	10,23
810,40	858,97	8,69	3,58	2510,45	2559,01	26,59	10,74
858,98	907,54	9,20	3,58	2559,02	2607,58	27,10	10,74
907,55	956,11	9,71	4,09	2607,59	2656,16	27,61	11,25
956,12	1004,68	10,23	4,09	2656,17	2704,73	28,12	11,25
1004,69	1053,26	10,74	4,09	2704,74	2753,30	28,63	11,25
1053,27	1101,83	11,25	4,60	2753,31	2801,87	29,14	11,76
1101,84	1150,40	11,76	4,60	2801,88	2850,45	29,65	11,76
1150,41	1198,97	12,27	5,11	2850,46	2899,02	30,17	12,27
1198,98	1247,55	12,78	5,11	2899,03	2947,59	30,68	12,27
1247,56	1296,12	13,29	5,11	2947,60	2996,17	31,19	12,27
1296,13	1344,69	13,80	5,62	2996,18	3044,74	31,70	12,78
1344,70	1393,27	14,32	5,62	3044,75	3093,31	32,21	12,78
1393,28	1441,84	14,83	6,14	3093,32	3141,88	32,72	13,29
1441,85	1490,41	15,34	6,14	3141,89	3190,46	33,23	13,29
1490,42	1538,98	15,85	6,14	3190,47	3239,03	33,75	13,29
1538,99	1587,56	16,36	6,65	3239,04	3287,60	34,26	13,80
1587,57	1636,13	16,87	6,65	3287,61	3336,17	34,77	13,80
1636,14	1684,70	17,38	7,16	3336,18	3384,75	35,28	14,32
1684,71	1733,27	17,90	7,16	3384,76	3433,32	35,79	14,32
1733,28	1781,85	18,41	7,16	3433,33	3481,90	36,30	14,32

Vantaggi grazie ad informazioni esclusive

Chi vuole che le cose si muovano si assicura con noi veri vantaggi nel campo dell'informazione, con »KOMPAKT«, la rivista mensile dedicata ai soci. I costi dell'abbonamento sono compresi nel contributo dei soci.

Offriamo inoltre, nel sito Internet www.igbce.de, informazioni aggiornate sugli argomenti socio-politici contestuali ai singoli settori industriali, oltre a suggerimenti pratici riguardo alle questioni legali e al lavoro. Solo per i soci: Il download dei contratti collettivi dei grandi settori industriali. Altrettanto esclusiva: La newsletter gratuita **IG BCE attualità**.



Sono interessato!

IG BCE-online

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



IG BCE-Studenti

Tutto quanto riguarda il percorso di studio. Dal finanziamento degli studi alle condizioni relative al praticantato, agli stipendi al primo impiego dopo lo studio.

www.studium.igbce.de



Foto: Fotolia, Yuri Arcurs



Foto: Cintula

IG BCE-online

Il sito Internet di IG BCE. Informazioni tariffarie, istruzione, servizi, consulenza legale relativa al posto di lavoro sono solo una parte delle nostre svariate offerte. www.igbce.de

IG BCE- I giovani in rete

La »pagina web dei giovani« di IG BCE. Essere coinvolti, partecipare, modificare – nell'ambito di formazione, lavoro, società, politica.

www.igbce.de/aktive/junge-generation
www.facebook.com/IGBCEJugend



Foto: PMinteractive



Foto: Fotolia, David J Engel

IG BCE-sempre aggiornata

La nostra newsletter vi mantiene costantemente aggiornati. »IG BCE aktuell« è informazione semplice e immediata sui temi relativi a politica e sindacato. www.igbce-aktuell.de

IG BCE-Shop

Con il nuovo Internet-shop, fornito di strumenti organizzativi e promozionali, stampati ed articoli regalo, IG BCE offre ai suoi associati un attraente portale dello shopping.

www.igbce-shop.de



Foto: Fotolia, Suprijono Suharjoto

BWH P1402367

DIVENTARE SOCI È VANTAGGIOSO!

anche andando alla pagina web
www.mitgliedwerden.igbce.de

Colophon

Casa Editrice:

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie
Vorstandsbereich 3
Königsworther Platz 6
30167 Hannover
Internet: www.igbce.de

Responsabile:

Francesco Grioli

Redazione:

Ralf Rademacher
Rep. Soci/Organizzazione Generale
Telefono: +49 (0) 511 7631-289/-602
Fax: +49 (0) 511 7631-710
E-Mail: abt.organisation@igbce.de

Stampa e distribuzione:

BWH GmbH –
Die Publishing Company
Beckstraße 10
30457 Hannover

(Titolo-)Foto:

iStock by Getty Images, theoboone
Settembre 2014/14° edizione

INFO
POINT meglio informati.

09/2014 Nr. ordine