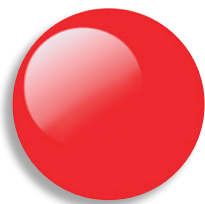


SERVICIOS QUE EL IG BCE PRESTA A SUS MIEMBROS



La persona ante todo



Cara a cara

Estimados colegas:

El IG BCE impulsa con todas sus fuerzas el cambio hacia una mayor justicia social y una economía equitativa. Nuestros objetivos son claros y de interés social: economía sostenible, valores humanos, condiciones laborales dignas y una remuneración razonable. ¡Esa es nuestra lucha!

Y precisamente por ello nos empeñamos en participar en los éxitos empresariales y en su justa distribución. Asimismo, apostamos por armonizar las vidas laboral y personal, garantizar las pensiones de jubilación y desarrollar perspectivas para jóvenes colegas.

El IG BCE desea una industria moderna con un crecimiento literalmente «sostenible», en el que el comercio responsable se dé por descontado. Se basa en un «buen trabajo» para cuya evaluación se toma la persona como referencia. Así, solo se consigue un buen trabajo a través de la determinación y la participación de los empleados.

En este sentido, el IG BCE realiza un «buen trabajo», y lo hace cada día, por ejemplo, con convenios colectivos sobre formación, nuestras actividades para compatibilizar trabajo y familia y el nuevo convenio colectivo «Período productivo y demografía». Esto demuestra que nuestros objetivos son alcanzables si nos ponemos en marcha juntos y creamos juntos el futuro.

Apoye al IG BCE. ¡Hágase miembro!

¡Le esperamos!



Michael
Vassiliadis
Presidente del
IG BCE



Francesco Grioli
Miembro de
la gerencia



Ofrecemos SEGURIDAD

Las comunidades solo son fuertes cuando sus miembros se apoyan mutuamente. Abogamos por una sociedad y un mundo laboral en los que las personas puedan desarrollar sus capacidades individuales sin perder su cohesión.

Si hablamos de la modernización de Alemania como emplazamiento industrial, no solo nos referimos a las tecnologías y productos innovadores, sino también a conceptos innovadores de colaboración. Las novedades solo interesan si se pueden implementar a todos los niveles: en la investigación, en la producción y en las culturas empresariales.

El trabajo sindical no es un paso atrás, como se afirma a menudo. Más bien lo contrario: los valores como la solidaridad, el respeto y el humanitarismo seguirán caracterizando el futuro, porque su vigencia es intemporal. Ayudamos a aquellos que se encuentran en situaciones difíciles, porque han sufrido comienzos difíciles, sus cualificaciones han dejado de encontrar mercado o ya no pueden soportar las cargas profesionales.

Como una comunidad sólida, logramos unas mejores condiciones laborales y vitales que uno no podría alcanzar nunca por sí solo. Esto ofrece seguridad tanto en el puesto de trabajo como en la planificación individual de la vida.

¡Somos algo grande!

En la actualidad, el IG BCE cuenta con

- **660 000** miembros de más de
- **4000** empresas de
- **8** sectores económicos con
- **23** subsectores.

Nuestro punto fuerte: el carácter voluntario

Estamos orgullosos de que **26 000** de nuestros miembros de Comités de Empresa y delegados trabajen de forma voluntaria.

Altos porcentajes

De entre los aprendices que comienzan su formación profesional en los sectores del IG BCE, un **70%** se convierten en miembros del sindicato. En la actualidad, un **21%** de los miembros son mujeres.

La elección exitosa

El IG BCE representa a sus miembros con gran éxito en Comités de Empresa: en las elecciones a los Comités de Empresa de 2014 alcanzó el **80%** de los delegados.

Pequeños en mayoría

El **75%** de todas las empresas de las que se ocupa el IG BCE cuenta con un **máximo de 400** empleados. Más de **1000** personas trabajan en **85** empresas.



Comprender la diversidad y la versatilidad

El IG BCE es un **sindicato multisectorial**, que aúna los intereses de los empleados de ámbitos muy diversos.

El mayor de los **sectores es el químico, con cerca de 550 000 empleados**, mientras que el **sector del cuero** es uno de los más pequeños, **con 14 000 empleados**. Se trata de prestar apoyo a la diversidad de los intereses de los miembros y de incorporar una política industrial moderna.

Zukunftsgewerkschaft 2020

Con el fin de estar preparados para las futuras tareas sindicales, se creó el proceso de modernización **«Zukunftsgewerkschaft 2020» (sindicato del futuro 2020)**. El objetivo es reforzar el trabajo de base de las empresas y ampliar la influencia política. El IG BCE apuesta por un orden económico moderno que regule de forma adecuada las condiciones sociales y ecológicas.

Progreso para todos

Desde el punto de vista del IG BCE, una política industrial progresista debe lograr en un emplazamiento condiciones competitivas que garanticen el empleo a largo plazo.

Esto incluye la importante aportación para el cambio energético, así como una innovadora política salarial que garantice oportunidades de futuro para los jóvenes y garantice las prestaciones de pensiones a los mayores.

En este caso son especialmente importantes la obtención y la ampliación de niveles salariales coordinados. Los convenios colectivos para las pensiones de jubilación y la demografía son consecuencias vitales a este respecto.

Colaboración al mismo nivel

Si hay algo de lo que estamos especialmente orgullosos es del estrecho vínculo con nuestros miembros. Los miembros del IG BCE tienen claras expectativas en lo que respecta a la política salarial y a las estrategias económicas y políticas de la industria.

Las escuchamos. Las cumplimos. El asesoramiento y el intercambio con Comités de Empresa y miembros ocupan para nosotros un lugar prioritario.



Se incluyen la protección del derecho al trabajo y los derechos sociales de los miembros

La protección jurídica está incluida como prestación en la contribución de membresía. El sindicato asume los gastos a este respecto. Así, nuestros miembros disfrutarán de seguridad tanto jurídica como financiera. Solo de este modo se pueden permitir obtener información exhaustiva y, si se da el caso, luchar por sus derechos con nuestra ayuda.

Transcurridos tres meses de membresía estarán a su disposición todas las amplias prestaciones de protección laboral y social:

- ▶ información jurídica sobre todas las cuestiones relacionadas con el derecho laboral y social
- ▶ en caso de disputa, representación jurídica de abogados del IG BCE o de DGB-Rechtsschutz GmbH

Algunos ejemplos:

Conflictos de legislación social

→ Legislación de seguro de salud

- Recursos
- Medicamentos
- Métodos de tratamiento
- Beneficios por enfermedad

→ Legislación de seguro de obra social durante la jubilación

- Negación de la jubilación
- Pensiones en caso de menor capacidad para generar ingresos
- Cálculos incorrectos de las jubilaciones
- Revocación de períodos de seguros
- Negación del tratamiento

→ Legislación de seguros en caso de cuidados a largo plazo

- Clasificación en el nivel incorrecto de cuidados
- Negación de beneficios de cuidados a largo plazo

→ Legislación de seguro de accidentes

- Asignación por un accidente industrial o por un accidente de tránsito relacionado con el trabajo.
- Asignación por una enfermedad ocupacional
- Asignación de jubilación y de medidas de rehabilitación

→ Beneficios de cuidados primarios de la salud para quienes buscan trabajo

- Monto de los beneficios
- Acreditación de ingresos y activos

→ Legislación de promoción del empleo

- Litigios por la compensación por desempleo o reclamos por capacitación

→ Legislación de incapacidad

- Litigios por el reconocimiento del grado de discapacidad y su determinación
- Otorgamiento de compensación por desventajas

→ Conflictos de legislación laboral

- Tratamiento injusto
- Clasificación
- Transferencia
- Rechazo de pago continuo de salarios
- Despido
- Advertencia
- Horas de trabajo
- Elegibilidad de vacaciones
- Educación
- Permiso parental
- Asignación familiar
- Sistema de sugerencias de empleados

La ventaja decisoria:

Los abogados de IG BCE o DGB-Rechtsschutz GmbH son especialistas en su campo, porque trabajan cerca de la gente a través de sus conexiones cercanas con el mundo laboral. Asesoran ampliamente, presentan demandas, le representan en los tribunales. Si es necesario, lo hacen en varias instancias, y sin que todo ello le genere gastos adicionales.

Desde «la compensación por desempleo» o «la capacidad reducida de generar ingresos» hasta el monto de su jubilación – clarificamos sus pedidos y peleamos por sus derechos.

Prestaciones salariales

Quien se encuentra en plena vida laboral sabe lo importante que es que los siguientes aspectos se regulen de forma vinculante y que no estén sometidos a la arbitrariedad del empleador:

- ▶ la remuneración
- ▶ la retribución para jóvenes con contrato de formación
- ▶ las jornadas laborales y las pausas
- ▶ los complementos
- ▶ las vacaciones
- ▶ la paga extra
- ▶ el plan de jubilación conforme a los ingresos
- ▶ la reducción de jornada laboral previa a la jubilación

Casi todos los años, confirmamos más de 2000 convenios colectivos con los empleados de nuestro gremio, lo que representa una contribución fundamental para asegurar el sustento de nuestros miembros y de sus familias. Además, negociamos un gran número de acuerdos tarifarios basados en las empresas. Nuestros acuerdos para salvaguardar el empleo y para promoverlo son también impactantes.

La fortaleza del Sindicato y la negociación sistemática - apoyados por el respaldo de nuestros miembros - han dado buenos resultados.

Este es un éxito del que nosotros y nuestros miembros nos enorgullecemos, y que sabemos cómo defender.

Acuerdos colectivos **Legislación**

Horas de trabajo	37,5 horas, utilizar un promedio de tiempo de trabajo posible de 35 a 40 horas mediante un acuerdo operativo.	48 horas
Trabajo nocturno, domingos y feriados	Premios regulados	Sin reclamo
Exención del trabajo	Pago	Sin reclamo
Vacaciones	30 días de trabajo = 6 semanas 33 días para empleados en turnos alternativos	24 días de trabajo = 4 semanas Sin reclamo
Pago de vacaciones extra	Estable	Sin reclamo
Bono por turno	Estable	Sin reglamentación
Pagos anuales especiales	Paga extra reglamentada	Sin reclamo
Plan de jubilación conforme a los ingresos	subsidio de tarifa en el monto de € 613,55	Sin reclamo (si el subsidio por retiro de Riester es aplicable)

* Un ejemplo de convenio colectivo en la industria química

Ayuda para las huelgas

Si se produce en su empresa una huelga o cierre, obtendrá una ayuda para la huelga que puede alcanzar el importe de la remuneración neta. El requisito para ello son tres meses de membresía.

Seguro contra accidentes durante el tiempo libre

Su seguro contra accidentes proporciona protección en el lugar de trabajo. ¿Y que sucede cuando usted no está en el trabajo? Si usted es miembro de IG BCE esta pregunta ni siquiera se plantea. Porque usted también tiene seguro contra accidentes cuando no está en el lugar de trabajo - y en todo el mundo. Requisitos Un año de membresía y el pago de contribuciones de acuerdo con los estatutos.

→ Beneficios en caso de accidentes - internación

En el caso de una internación de como mínimo 48 horas debida a un accidente, usted recibirá beneficios por accidente-internación equivalentes a 30 veces la contribución mensual (máximo 52 Euros/día).

→ Beneficios en caso de incapacidad

Representan 500 veces la contribución mensual - como mínimo 1280 Euros - como pago único y total en caso de incapacidad total, en el caso de incapacidad parcial de como mínimo 20% de la parte correspondiente al grado de incapacidad. Los pensionados y miembros equivalentes están excluidos de esta disposición, a menos que estén en una relación de empleo y paguen la totalidad de la contribución.

→ Beneficios en caso de deceso

En el caso del deceso de un asociado, causado por un accidente, se pagará una suma equivalente a 200 veces el monto de la contribución mensual.

Agencia de bonificación

Cada miembro tiene reservado un mundo de ventajas exclusivo.

► www.igbce-bonusagentur.de

Asesoramiento personalizado y numerosas ofertas de formación complementaria

El IG BCE ha ayudado a miles de miembros a aumentar sus cotas de éxito gracias a sus ofertas de formación cualificada. El IG BCE organiza seminarios sobre todos los temas importantes tanto para los empleados como para la sociedad; la participación es gratuita para los miembros. El IG BCE mantiene tres centros de formación propios:

► Kagel-Möllenhorst

Esta «casa blanca en zona verde» ofrece un amplio espectro educativo para una competencia profesional, metódica y social.



► Adolf-Schmidt-Bildungszentrum in Haltern am See

Más de 5000 colegas asisten cada año a las variadas actividades de formación ofertadas en un encantador paisaje natural protegido entre la Cuenca del Ruhr y la Llanura de Münster.



► Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und Tagungszentrum in Bad Münster

Situado en un idílico paraje de la hermosa cordillera Deister, ofrece atractivas iniciativas en torno a los temas de la economía, el derecho laboral, la informática y la competencia social. Dispone de espacio para la celebración de congresos, jornadas y conferencias.



► www.igbce.de/themen/bildung

Trabajo a nivel popular en plantas y regiones

IG BCE está donde sus miembros viven y trabajan. IG BCE siempre está con usted en la planta y también donde usted vive, con una fuerte representación del sindicato. Los delegados y los grupos locales son los dos fuertes pilares de nuestro trabajo sindical orientado a la participación. El trabajo de los grupos objetivo ofrece nuevas formas de participación. Con una estructura flexible y el espacio para que usted sea usted mismo, IG BCE tiene en cuenta los deseos y las necesidades de sus empleados - por ejemplo, las de familias monoparentales en las que el trabajador trabaja tiempo parcial, empleados mayores que trabajan por turnos o asistentes de equipos.

Los delegados en la planta

Los delegados del sindicato en la planta cumplen con su función: Están comprometidos a ser el enlace entre los miembros de la planta y IG BCE. Respaldan a los miembros en el trabajo con apoyo moral y práctico y se ocupan de sus preocupaciones, problemas y también de sus propuestas y sugerencias a fin de encontrar soluciones en común.

La representación de intereses de los empleados en la comisión interna a través de la comisión interna y de los delegados tienen lugar en distintos niveles. Cuando se aprovechan al máximo, se complementan entre sí y pueden obtener grandes logros. Esto requiere un intercambio de información mutuo y organizado en conjunto sobre lo que sucede en el taller. Los trabajadores confían en los delegados. Y tienen razones para hacerlo.

Todos los delegados de una planta son seleccionados por los miembros y conforman un cuerpo de delegados. Esto incluye a los miembros de IG BCE en la comisión interna, a los representantes de la juventud y de los aprendices, a los representantes de los gravemente minusválidos y también a las comisiones de los grupos locales.

Activos en el lugar - los grupos locales

No solo en la planta - IG BCE también es políticamente activo en los lugares donde viven sus miembros. Se invita a todos los miembros a contribuir sus experiencias en el trabajo, su rutina diaria y sus competencias técnicas en el trabajo en representación del sindicato en el lugar. Los grupos locales tienen mucho por ofrecer, en educación, en el cuidado de sus miembros y en las actividades de tiempo libre. IG BCE también tiene mucho peso en las políticas gubernamentales locales en muchos lugares.

Democracia y claridad. Este principio también se aplica en los grupos locales. Los miembros de los grupos locales seleccionan sus propios comités ejecutivos y tienen el derecho de hacer propuestas para los votos del sindicato.

El foco de atención: nuestros miembros

Las competentes regiones de IG BCE tienen la responsabilidad política de ocuparse de sus miembros. Los equipos regionales están disponibles para que los miembros planteen todas las preguntas que tengan sobre la membresía - incluyendo las contribuciones de membresía, los problemas laborales y las oportunidades de participar en el sindicato. La región a la que usted pertenece figura en su identificación de membresía y también puede hallarse en www.igbce.de con información actualizada.



TRABAJAMOS BIEN

Un lugar de trabajo seguro, una compensación apropiada y suficiente y condiciones de trabajo decentes, que no produzcan enfermedades, son derechos legítimos para todos los empleados de una planta. Sin embargo, el mundo laboral no es así en todas partes. La inseguridad aumenta, las relaciones de empleo son más y más flexibles, el empleo temporario está en alza y cada vez más a menudo las relaciones laborales son limitadas o reemplazadas por mano de obra contratada. El esfuerzo constante y la alta intensidad laboral tienen como consecuencia un incremento de las enfermedades relacionadas con el stress.

No obstante, de acuerdo con nuestras normas, un buen trabajo implica tener una posición segura. Esto es indispensable para poder planificar nuestra vida con confianza. El mandato de nuestros miembros es: «Crear buenos trabajos y mejorar las condiciones laborales en la planta». Para lograrlo, los acuerdos operativos son un instrumento importante para que el trabajo sea atractivo.

En nuestra opinión, es necesaria la colaboración respetuosa de la gerencia con el trabajador de la planta. No obstante, aceptamos el reto cuando esto no sucede. La fuerte consolidación de la fuerza de trabajo es, en cualquier caso, un requisito previo para una exitosa representación de intereses.

Nuestros deseos

- ▶ Compensación justa
- ▶ Limitación del trabajo inseguro
- ▶ Reducción del stress
- ▶ Protección de la posibilidad de trabajar a través de medidas que respalden y estimulen
- ▶ Restricción de la presión por el desempeño y de horas de trabajo inadmisibles



IG BCE informa a sus miembros sobre el estado de la implementación en nuestra revista «Arbeitspolitik», donde se presentan nuestros éxitos conjuntos en la organización laboral de los talleres. Nuestros equipos regionales en el lugar y nuestras secretarías profesionales de los distritos del estado federal para "Buen trabajo y demografía" son nuestros socios de contacto para la implementación.

Para IG BCE es importante desarrollar ideas claras para la implementación operativa en todas las esferas de actividad importantes de la política laboral. La división de Arbeitspolitik [política de trabajo] (abt.arbeitspolitik@igbce.de) podrá brindarle mayor información.

Únase a nosotros

¿Le gustaría participar? Esperamos su participación, sus opiniones y sus ideas. Hable con nuestros delegados y con los miembros de las comisiones internas de IG BCE. Además, nuestros equipos regionales en el lugar ofrecen numerosos foros donde usted podrá participar y cambiar las cosas. Sus intereses son nuestros temas de discusión, ya se trate del empleo de los jóvenes, del empleo de las mujeres o de grupos de referencia sobre la política de los sindicatos. Nuestras acciones están enfocadas a la gente. Hablemos.

Auto-gestión en la seguridad social

Los miembros de IG BCE que son elegidos en las elecciones del sindicato representan los intereses de los asegurados en la auto-gestión de los fondos de seguros para la salud, las autoridades de los seguros de la seguridad social y la Asociación de seguros de responsabilidad de los empleadores. Trabajan en comisiones de demandas de reconvencción y se aseguran de que todos los miembros puedan ejercer sus derechos. Los consejeros de seguros son, para muchos, el primer recurso en temas de seguridad social y los miembros asegurados confían en ellos. IG BCE aconseja y apoya a sus auto-gestores a través de medidas de calificación y del intercambio de experiencias objetivadas.



¡Asegúrese más ventajas con la agencia de bonificación!

Ventajas en cuatro grandes ámbitos temáticos:

- asesoramiento y trabajo
- salud y forma física
- tiempo libre y viajes
- previsión y finanzas

¿Puede ser un poquito más?



www.igbce-bonusagentur.de



¡Nadie está más cerca!

En el tema de la formación continua para comités de empresa somos número uno. **Somos los originales, porque nadie está tan cerca de su trabajo cotidiano, de sus problemas y de sus desafíos que la propia BWS (organización del IG BCE para temas de educación, conocimiento y seminarios).**

Estaremos encantados de asesorarle personalmente sobre el tema de la capacitación y, si es necesario, confeccionaremos un plan de formación complementaria personalizado. La inscripción se realiza por vía telefónica, por escrito a través de correo electrónico, correo postal o fax o directamente en nuestra página de Internet.

Quedamos a su entera disposición para cualquier consulta que desee formular.

De lunes a jueves de 8:00 a 17:00 horas; viernes de 8:00 a 15:00 horas



Gestión de equipos
Natascha von Morgenstern-Bläsig
Teléfono: +49 (0) 511 7631-391
Correo electrónico: nataschavonmorgenstern-blaesig@igbce.de



Claudia Binnewies
Teléfono: +49 (0) 511 7631-423
Correo electrónico: claudia.binnewies@igbce.de



Carolin Giessmann
Teléfono: +49 (0) 511 7631-164
Correo electrónico: carolin.giessmann@igbce.de



Viola Lorenz
Teléfono: +49 (0) 511 7631-667
Correo electrónico: viola.lorenz@igbce.de



Nadine Köller
Teléfono: +49 (0) 511 7631-270
Correo electrónico: nadine.koeller@igbce.de

Contacto

Teléfono: +49 (0) 511 7631-336 • Fax: +49 (0) 511 7631-775
Correo electrónico: bws@igbce.de

www.igbce-bws.de

Su cuota y a qué se destina

Como miembro del IG BCE, usted paga una cuota. Con ella tiene derecho a todas las prestaciones del sindicato. Conforme a los estatutos, esta cuota asciende a cerca del 1% de sus ingresos medios brutos mensuales. Con su cuota garantiza el sustento económico del IG BCE y con ello su capacidad de imposición política. Si pierde su trabajo, comienza estudios o no tiene ingresos de forma temporal, no debe renunciar a la solidaridad de su sindicato. Adaptamos su cuota en todo momento a su situación personal de ingresos. Naturalmente, podrá desgravar la cuota de membresía como carga profesional.

En 2012, los gastos del IG BCE ascendieron a 134,8 millones de euros desglosados del siguiente modo:

• para tareas de política sindical (p. ej. política salarial, publicaciones, gremios estatutarios, política social, trabajo en equipo)	14,4 %
• para contribuciones a la Confederación Sindical Alemana (DGB) y a asociaciones internacionales	12,1 %
• para prestaciones estatutarias (p. ej. seguro de accidentes de ocio, retiros)	3,9 %
• para reembolsos a grupos locales y cuerpos de delegados	5,7 %
• para el trabajo de asesoramiento sindical, inclusive personal	45,5 %
• para la administración	18,4 %
	100,0 %

Si los ingresos superan los 3481,90 euros, la contribución mensual para los miembros activos aumenta 0,51 € por cada 48,57 € más. Los jubilados y miembros desempleados pagan $\frac{4}{10}$ de la cuota para miembros activos, conforme a la tabla adjunta.

Ingresos mensuales		Importe mensual		Ingresos mensuales		Importe mensual	
desde en euros	hasta en euros	activos en euros	jubilados/ desempleados en euros	desde en euros	hasta en euros	activos en euros	jubilados/ desempleados en euros
0,00	132,93	1,02	0,51	1781,86	1830,42	18,92	7,67
132,94	178,95	1,53	0,51	1830,43	1878,99	19,43	7,67
178,96	227,52	2,05	1,02	1879,00	1927,57	19,94	8,18
227,53	276,09	2,56	1,02	1927,58	1976,14	20,45	8,18
276,10	324,67	3,07	1,02	1976,15	2024,71	20,96	8,18
324,68	373,24	3,58	1,53	2024,72	2073,28	21,47	8,69
373,25	421,81	4,09	1,53	2073,29	2121,86	21,99	8,69
421,82	470,38	4,60	2,05	2121,87	2170,43	22,50	9,20
470,39	518,96	5,11	2,05	2170,44	2219,00	23,01	9,20
518,97	567,53	5,62	2,05	2219,01	2267,57	23,52	9,20
567,54	616,10	6,14	2,56	2267,58	2316,15	24,03	9,71
616,11	664,67	6,65	2,56	2316,16	2364,72	24,54	9,71
664,68	713,25	7,16	3,07	2364,73	2413,29	25,05	10,23
713,26	761,82	7,67	3,07	2413,30	2461,87	25,56	10,23
761,83	810,39	8,18	3,07	2461,88	2510,44	26,08	10,23
810,40	858,97	8,69	3,58	2510,45	2559,01	26,59	10,74
858,98	907,54	9,20	3,58	2559,02	2607,58	27,10	10,74
907,55	956,11	9,71	4,09	2607,59	2656,16	27,61	11,25
956,12	1004,68	10,23	4,09	2656,17	2704,73	28,12	11,25
1004,69	1053,26	10,74	4,09	2704,74	2753,30	28,63	11,25
1053,27	1101,83	11,25	4,60	2753,31	2801,87	29,14	11,76
1101,84	1150,40	11,76	4,60	2801,88	2850,45	29,65	11,76
1150,41	1198,97	12,27	5,11	2850,46	2899,02	30,17	12,27
1198,98	1247,55	12,78	5,11	2899,03	2947,59	30,68	12,27
1247,56	1296,12	13,29	5,11	2947,60	2996,17	31,19	12,27
1296,13	1344,69	13,80	5,62	2996,18	3044,74	31,70	12,78
1344,70	1393,27	14,32	5,62	3044,75	3093,31	32,21	12,78
1393,28	1441,84	14,83	6,14	3093,32	3141,88	32,72	13,29
1441,85	1490,41	15,34	6,14	3141,89	3190,46	33,23	13,29
1490,42	1538,98	15,85	6,14	3190,47	3239,03	33,75	13,29
1538,99	1587,56	16,36	6,65	3239,04	3287,60	34,26	13,80
1587,57	1636,13	16,87	6,65	3287,61	3336,17	34,77	13,80
1636,14	1684,70	17,38	7,16	3336,18	3384,75	35,28	14,32
1684,71	1733,27	17,90	7,16	3384,76	3433,32	35,79	14,32
1733,28	1781,85	18,41	7,16	3433,33	3481,90	36,30	14,32

Ventaja gracias a información exclusiva

Quien desee pasar a la acción se asegurará con nosotros una fuente de información veraz con la revista mensual para miembros «**KOMPAKT**». Las tasas de suscripción están incluidas en la cuota de miembro.

Además, ofrecemos en la página de Internet www.igbce.de información actualizada sobre temas económicos y sociopolíticos, temas de fondo sobre los diferentes sectores y consejos sobre servicios jurídicos y laborales. Exclusivos para miembros: los convenios colectivos de los grandes sectores para descargar. También en exclusiva: el boletín gratuito **IG BCE aktuell**.



¡Me apunto!

IG BCE online

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



IG BCE Estudiantes

Todo sobre los estudios, desde su financiación hasta los sueldos de entrada posteriores al estudio, pasando por las condiciones de las prácticas. www.studium.igbce.de



Foto: Fotolia, Yuri Arcurs



Foto: Cintula

IG BCE online

La presencia del IG BCE en Internet. Las informaciones salariales, formación, servicios y consejos legales sobre trabajo son solo una parte de la variada oferta. www.igbce.de

IG BCE Juventud en la red

El sitio para jóvenes del IG BCE en Internet. Implicación, participación, cambio, tanto en la educación como en el trabajo, la sociedad o la política. www.igbce.de/aktive/junge-generation
www.facebook.com/IGBCEJugend



Foto: PMinteractive

Noticias del IG BCE

Para estar siempre al día con el boletín. «IG BCE aktuell» informa con rapidez y sin complicaciones sobre los temas de la política y el sindicalismo. www.igbce-aktuell.de



Foto: Fotolia, David J Engel

Tienda del IG BCE

Con su nueva tienda de Internet para medios publicitarios y organizativos, así como para impresos y regalos, el IG BCE ofrece a sus miembros un atractivo portal de compras. www.igbce-shop.de



Foto: Fotolia, Suprijono Suharjoto

BWH P1402367

¡HACERSE MIEMBRO MERECE LA PENA!

también en
www.mitgliedwerden.igbce.de

Pie de imprenta

Editor:
Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie
Vorstandsbereich 3
Königsworther Platz 6
30167 Hannover
Internet: www.igbce.de

Responsable:
Francesco Grioli

Redacción:
Ralf Rademacher
Miembros de departamento/Organización general
Teléfono: 0511 7631-289/-602
Fax: 0511 7631-710
Correo electrónico: abt.organisation@igbce.de

Impresión y distribución:
BWH GmbH –
Die Publishing Company
Beckstraße 10
30457 Hannover

Fotos (de título):

iStock by Getty Images, theoboone
Septiembre de 2014/14ª edición

**INFO
POINT** mejor informado.

09/2014 N.º de pedido