

Industriegewerkschaft  
Bergbau, Chemie, Energie



## DZIAŁANIA IG BCE na rzecz członków



## SPIS TREŚCI

Przedmowa	5
To warto wiedzieć	6
Nasze punkty widzenia	10
Czas pomyśleć o przyszłości	16
Opłaty	18
IG BCE zawsze na miejscu	22
Twój wkład	26
IG BCE Online	30



## Od człowieka do człowieka

5

6

## To warto wiedzieć

### Drogie Koleżanki, drodzy Koledzy,

IG BCE wspiera i przyspiesza przemiany prowadzące do większej społecznej sprawiedliwości i ekonomicznej rozwagi. Nasze cele są przy tym jasno wytyczone i służą społecznym interesom: zrównoważonemu gospodarowaniu, ludzkim wartościom, przyzwoitym warunkom pracy i godziwym płacom. O to walczymy!

Dlatego jesteśmy za uczestnictwem w sukcesach firmy i ich sprawliwym rozdzielaniem. Jednocześnie wspieramy organizację czasu pracy i czasu wolnego, zapewnienie zabezpieczeń emerytalnych i tworzenie perspektyw dla młodych Koleżanek i Kolegów.

IG BCE dąży do nowoczesnego przemysłu rozwijającego się w sposób, dosłownie „zrównoważony”, w którym oczywiste jest działanie odpowiedzialne. Przemysł taki opiera się na „dobrej pracy”, dla której oceny miarą jest człowiek. Dobra praca jest więc możliwa tylko wtedy, gdy ma miejsce współdecydowanie i współdziałanie zatrudnionych.

W tym kontekście IG BCE tworzy „dobrą pracę” każdego dnia, np. poprzez układy zbiorowe pracy służące wykształceniu i dalszej edukacji, poprzez działania prowadzące do pogodzenia życia zawodowego i rodzinnego oraz nowy układ zbiorowy pracy „Aktywność zawodowa i demografia”. To pokazuje, że nasze cele da się osiągnąć, jeśli będziemy działać razem i wspólnie kształtować przyszłość.

Wesprzyj IG BCE. Dołącz do nas!  
Czekamy na Ciebie!

**Michael Vassiliadis**  
Przewodniczący IG BCE

**Francesco Grioli**  
Członek Zarządu

### Dbamy o bezpieczeństwo

Wspólnoty są silne tylko wtedy, gdy ich członkowie wzajemnie się wspierają. Opowiadamy się za takim społeczeństwem i środowiskiem pracy, w którym ludzie mogą się indywidualnie rozwijać, nie zrywając przy tym więzi.

Mówiąc o modernizacji przemysłu niemieckiego nie mamy na myśli tylko innowacyjnych technologii i produktów, ale także innowacyjne pomysły na wspólną pracę. Nowe cele osiąga się tylko wtedy, gdy dąży się do nich na wszystkich płaszczynach: w badaniach naukowych, w produkcji i kulturze przedsiębiorstw.

Związki zawodowe będą potrzebne: wartości takie jak solidarność, szacunek i człowieczeństwo kształtują także przyszłość, bo są zawsze aktualne. Pomagamy tym, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji, bo nie mają dobrych warunków na starcie lub ich kwalifikacje nie są już potrzebne na rynku pracy, a także tym, którzy nie są już w stanie dźwigać zawodowych obciążeń.

Jako silna wspólnota wywalczyliśmy lepsze warunki zawodowe i życiowe, jakich jednostka nigdy nie byłaby w stanie osiągnąć. Gwarancja bezpieczeństwa – w miejscu pracy i podczas podejmowania indywidualnych planów życiowych.



Oferujemy naszym członkom  
**OCHRONĘ PRZED ARBITRALNOŚCIĄ**  
i nierównościami

## To całkiem duża sprawa

- IG BCE liczy aktualnie
- 630 000 członków z ponad
  - 4000 zakładów w
  - 8 gałęziach gospodarki z
  - 23 podsektorami.

## Nasza silna strona: wolontariat

Jesteśmy dumni, że 26 000 naszych rad zakładowych i przedstawicieli aktywnie działa w wolontariacie.

## Mocny udział

Spośród uczniów zawodu, którzy rozpoczynają edukację zawodową w branżach IG BCE, 70 % zostaje członkami związku zawodowego. Obecnie 21 % członków stanowią kobiety.

## Sukcesy w wyborach

Związek IG BCE jest z powodzeniem reprezentowany przez swoich członków w radach zakładowych: w wyborach do rad zakładowych w roku 2018 zdobył aż 82 % mandatów.



## Małe i średnie przedsiębiorstwa

75 % wszystkich zakładów będących pod opieką IG BCE liczy maksymalnie 400 zatrudnionych. W 85 zakładach pracuje przeszło 1000 osób.

## Zrozumieć różnorodność i wszechstronność

Organizacja IG BCE jest związkiem wielobranżowym. Zajmuje się ona interesami zatrudnionych pracujących w najróżniejszych zawodach. Największą branżą jest przemysł chemiczny z ok. 550 000 zatrudnionych, a jedną z najmniejszych jest przemysł skórzany z 14 000 zatrudnionych. Zawsze obowiązuje jednak zasada wspierania różnorodności członków i forsowania jej w nowoczesnej polityce przemysłowej.

## Związek zawodowy przyszłości 2020

Aby przygotować się na przyszłe zadania związku zawodowego, powołaliśmy do życia proces modernizacyjny „Związek zawodowy przyszłości 2020”. Celem jest umocnienie zakładowej pracy związkowej i rozbudowa wpływów politycznych. IG BCE opowiada się za nowoczesnym porządkiem gospodarczym, który właściwie reguluje uwarunkowania społeczne i ekologiczne.



Aby zapewnić zrównoważony rozwój naszego kraju, oprócz ekonomii i ekologii skupiamy się przede wszystkim na **RACJONALNOŚCI SPOŁECZNEJ**.

## Postęp dla wszystkich

Z punktu widzenia IG BCE postępową polityką przemysłowa musi tworzyć konkurencyjne warunki zakładowe, które gwarantują długotrwałe zatrudnienie. Do idei tej należy przełom w polityce energetycznej, a także innowacyjna polityka taryfowa, która młodym ludziom zapewnia szansę na przyszłość, a starszym – zabezpieczenia emerytalne. Utrzymanie i rozbudowa ponadzakładowych układów zbiorowych pracy są przy tym szczególnie ważne. Centralnymi sukcesami są układy zbiorowe pracy w sprawie zabezpieczeń emerytalnych i demografii.

## Współpraca na równym poziomie

Z czego jesteśmy szczególnie dumni: z silnej więzi z naszymi członkami. Członkowie IG BCE mają jasne oczekiwania co do polityki płac oraz strategii gospodarczych i przemysłowo-politycznych. Słuchamy Was. Spełniamy Wasze oczekiwania. Doradztwo i wymiana z radami zakładowymi i członkami są dla nas sprawami priorytetowymi.



Jesteśmy wspólnotą zrodzoną z szacunku i tolerancji. Kto do nas dołącza, **TEN DOŚWIADCZA SOLIDARNOŚCI.**



Jesteśmy **GŁOSEM WSZYSTKICH** pracowników w naszych zakładach i branżach.

Reprezentujemy różne zawody i kwalifikacje, kobiety i mężczyzn, młodych i starszych, ludzi z 99 krajów, wyznawców różnych religii i ideologii, a także zwolenników różnych orientacji politycznych lub seksualnych.



Mimo różnorodności dzielimy jedno przekonanie: Opowiadamy się za **SOLIDARNOCIĄ** i sprawiedliwością społeczną.

Są to wartości, na których orientujemy nasze działania. Dzięki sile prężnego związku skupiającego wielu członków poprawiamy warunki pracy i życia ludzi.



W naszych zakładach i branżach nastawiamy się na **DOBRA PRACĘ** dla wszystkich zatrudnionych pracowników.

Jesteśmy za **GODNĄ PŁACĄ**, poszanowaniem kompetencji, darzeniem się wzajemnym respektem, prawem do współdecydowania i współstanowienia, ochroną zdrowia i godzeniem życia osobistego z zawodowym.

Chcemy **SOCJALNEJ GOSPODARKI**, w centrum której stoi człowiek i która umożliwia uczestniczenie we wzroście i dobrobycie. Stawiamy znak równości między sukcesem gospodarczym a stabilnością społeczną.



Chcemy państwa aktywnego, prospołecznego, które będzie gwarantowało wymiar sprawiedliwości, bezpieczeństwo społeczne i wewnętrzne, różnorodność szans i **RÓWNOUPRAWNIENIE**.

Chcemy **DOSKONAŁEGO SYSTEMU KSZTAŁCENIA**, który da wszystkim ludziom dobre perspektywy do pracy i życia. Edukacja to dla nas demokratyczny klucz do uczestnictwa w gospodarce, polityce i społeczeństwie.

Stawiamy na **INNOWACJE I INWESTYCJE, ŻEBY ZAGWARANTOWAĆ W NIEMCZECH STABILNĄ PRACĘ I PRZYSZŁOŚĆ**. W erze globalizacji naszym celem jest promowanie miejsc pracy w silnych firmach z wykorzystaniem badań i technologii.

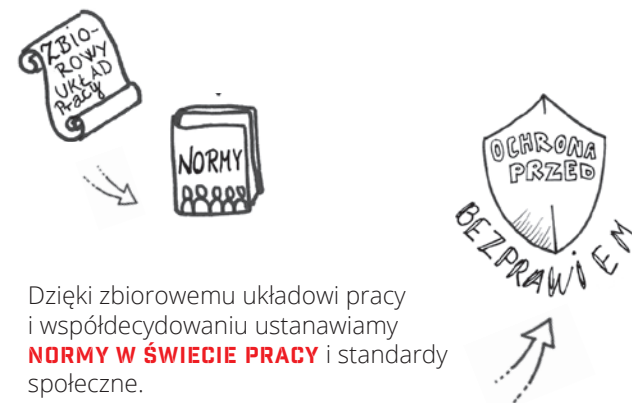


## Uczciwość

Chcemy **UCZCIWEGO HANDLU** zamiast globalnego dumpingu cenowego działającego na niekorzyść zatrudnianych pracowników. Popieramy socjalną i demokratyczną Europę, w której interesy pracowników znajdują się w centrum uwagi.

Aby zapewnić zrównoważony rozwój naszego kraju, oprócz ekonomii i ekologii skupiamy się przede wszystkim na **RACJONALNOŚCI SPOŁECZNEJ**.

Dzięki **ZBIOROWEMU UKŁADOWI PRACY I WSPÓLDECYDOWANIU** kształtujemy warunki pracy i życia ludzi na własną rękę.



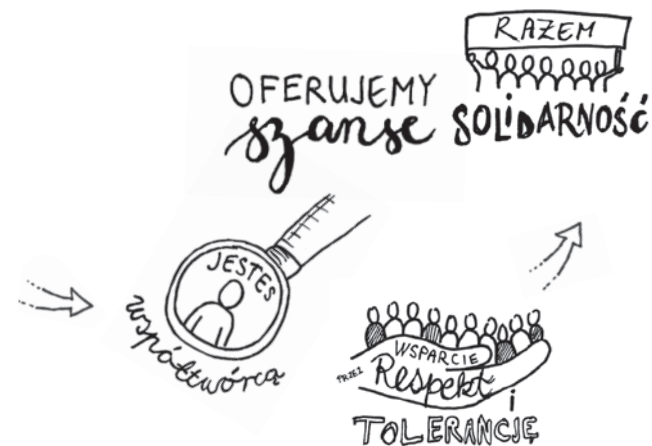
Dzięki zbiorowemu układowi pracy i współdecydowaniu ustanawiamy **NORMY W ŚWIECIE PRACY** i standardy społeczne.

Oferujemy naszym członkom **OCHRONĘ PRZED ARBITRALNOŚCIĄ** i nierównościami.

Nasze wspólne działanie jest podstawą większej wolności osobistej.

Stwarzamy **SZANSE SAMOREALIZACJI** i współdecydowania o tym, jak pracujemy dziś i jak będziemy pracować jutro.

Jesteśmy wspólnotą zrodzoną z szacunku i tolerancji. Kto do nas dołącza, **TEN DOŚWIADCZA SOLIDARNOŚCI**.



### Ochrona pracy i ochrona socjalna dla członków

Ochrona prawna jest usługą świadczoną w ramach składki członkowskiej. Koszty z tego tytułu ponosi związek zawodowy. W ten sposób nasi członkowie mają zagwarantowane bezpieczeństwo prawne i finansowe. Tylko w ten sposób mają oni dostęp do obszernych informacji i jeśli to konieczne, mogą również liczyć na naszą pomoc w dochodzeniu swoich praw.

Po okresie trzech miesięcy członkostwa przysługuje Państwu pełny dostęp do wszelkich usług związanych z ochroną w ramach prawa pracy i prawa socjalnego:

- Wsparcie
- Informacje prawne dotyczące wszelkich kwestii z zakresu prawa pracy i prawa socjalnego
- Reprezentacja prawna przez prawników IG BCE lub zrzeszenia DGB-Rechtsschutz GmbH lub przypadku sporu

#### Najważniejsza zaleta:

Nasi prawnicy IG BCE lub spółka DGB-Rechtsschutz GmbH to specjaliści w swojej dziedzinie, gdyż dzięki swojemu bliskiemu związkowi z życiem pracowniczym pracują blisko ludzi. Udzielają oni wyczerpujących porad, wnoszą powództwa i reprezentują Państwa przed sądem. A w razie potrzeby również przed sądami różnych instancji. I to wszystko bez dodatkowych kosztów z Państwa strony.

Od „zasiłków dla bezrobotnych” przez „obniżenie możliwości zatrudnienia” po wysokość emerytury – wyjaśniamy Państwa wszystkie sprawy i walczymy o Państwa prawa.

### Przykłady konfliktów na tle prawa socjalnego

#### Prawo do ubezpieczenia zdrowotnego

- Wsparcie
- Leki
- Metody leczenia
- Zasiłek chorobowy

#### Prawo do ubezpieczenia emerytalnego

- Odmowa przyznania emerytury
- Renta z tytułu ograniczenia możliwości zarobkowych
- Błędne naliczenie emerytury
- Nieuznanie okresu ubezpieczenia
- Odmowa leczenia

#### Prawo do ubezpieczenia opiekuńczego

- Zakwalifikowanie do nieprawidłowego stopnia opieki
- Nieprzydzielenie dodatku pielęgnacyjnego

#### Prawo do ubezpieczenia od wypadków

- Uznanie wypadku przy pracy lub w drodze do pracy
- Uznanie choroby zawodowej
- Przydzielenie środków dot. emerytur i rehabilitacji

#### Podstawowe zaopatrzenie dla poszukujących pracy

- Wysokość świadczeń
- Uznanie dochodów i aktywów

#### Prawo do promocji zatrudnienia

- Spory związane z zasiłkiem dla bezrobotnych lub prawem do doksztacania się

#### Prawa osób z ciężką niepełnosprawnością

- Spory związane z przyznaniem i ustanowieniem stopnia ciężkiej niepełnosprawności
- Udzielenie środków wyrównujących

#### Konflikty związane z prawem pracy

- Niesprawiedliwe traktowanie
- Klasyfikacja
- Przemieszczenie
- Odmowa dalszego wypłacania wynagrodzenia
- Wypowiedzenie
- Upomnienie
- Godziny pracy
- Prawo do urlopu
- Wykształcenie
- Okres urlopów wychowawczych
- Zasiłek wychowawczy
- Wynalazczość pracownicza

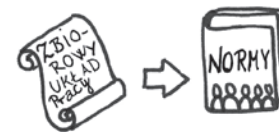
### Działania dotyczące taryf płac

Aktywni zawodowo wiedzą, jak ważne jest, aby niżej wymienione kwestie były wiążąco uregulowane i nie zależały od samowoli pracodawców:

- wynagrodzenie
- wynagrodzenie dla osób uczących się zawodu
- godziny pracy, przerwy
- dodatki
- urlop
- trzynasta pensja
- taryfowe zabezpieczenie emerytalne
- niepełny wymiar czasu pracy w wieku przedemerytalnym

Co roku zawieramy ponad 2000 umów w ramach zbiorowego układu pracy z pracownikami z naszej branży i przyczyniamy się tym samym w dużym stopniu do zapewnienia bytu naszym członkom oraz ich rodzinom. Do tego dochodzi duża ilość umów zbiorowych na poziomie przedsiębiorstw. Nie bez znaczenia są też nasze porozumienia w sprawie ochrony i wspierania zatrudnienia.

Siła związku zawodowego i konsekwentne działanie przy wsparciu naszych członków przyniosły dobre rezultaty. Jest to sukces, z którego dumni jesteśmy my, a także nasi członkowie – sukces, który musimy chronić.



Dzięki zbiorowemu układowi pracy i współdecydowaniu ustanawiamy **NORMY W ŚWIECIE PRACY** i standardy społeczne.

	Zbiorowy układ pracy	Ustawa
<b>Godziny pracy</b>	37,5 godzin, wykorzystanie korytarza czasu pracy od 35 do 40 godzin możliwe w wyniku porozumienia zakładowego	48 godzin
<b>Praca w nocy, w niedziele i dni wolne</b>	Dodatki uregulowane	Bez prawa
<b>Zwolnienie od pracy</b>	Odpłatne	Bez prawa
<b>Urlop</b>	30 dni roboczych = 6 tygodni, 33 dni dla pracowników pracujących na zmianie	24 dni robocze = 4 tygodnie, bez prawa
<b>Dodatkowy dodatek urlopowy</b>	Uregulowano	Bez prawa
<b>Specjalne dodatki</b>	Uregulowano	Brak regulacji
<b>Roczne wypłaty specjalne</b>	13. Dochód miesięczny	Bez prawa
<b>Zabezpieczenie na starość w zbiorowym układzie pracy</b>	Uregulowano, wsparcie w wysokości € 613,55	Bez prawa (ew. wsparcie Riester)

Przykład ze zbiorowego układu pracy przemysłu chemicznego

### Wsparcie dla strajkujących

Jeśli w Twoim zakładzie dojdzie do strajku lub lokautu, otrzymasz zapomogę do wysokości wynagrodzenia netto. Warunkiem jest trwające co najmniej trzy miesiące członkostwo.

### Czas wolny – ubezpieczenie od wypadków

W pracy są Państwo chronieni przez ubezpieczenie od wypadków. A w czasie wolnym? Będąc członkiem IG BCE nie trzeba sobie zaprzątać głowy tym pytaniem. Również w czasie wolnym są Państwo objęci ubezpieczeniem od wypadków – na całym świecie. Warunek: roczne członkostwo i opłacanie składek zgodnie ze statutem.

### Świadczenie z tytułu wypadku i pobytu w szpitalu

W przypadku pobytu w szpitalu w wyniku wypadku trwającego przynajmniej 48 godzin otrzymują Państwo świadczenie z tytułu wypadku i pobytu w szpitalu w wysokości 30-krotności miesięcznej składki (maks. 52 EUR/dzień).

### Świadczenie z tytułu niezdolności do pracy

W wysokości 500-krotności składki miesięcznej, jednak nie mniej niż 1280 EUR jako jednorazowe świadczenie w przypadku całkowitej niezdolności do pracy; w przypadku częściowej niezdolności do pracy wynoszącej co najmniej 20% część odpowiadająca stopniowi niezdolności. Powyższa regulacja nie dotyczy emerytów i pracowników na równoważnych stanowiskach, chyba że pozostają oni w stosunku pracy i odprowadzają pełne składki.

### Świadczenia na wypadek śmierci

W przypadku śmierci członka na skutek wypadku wypłacane jest świadczenie na wypadek śmierci w wysokości 200-krotności składki miesięcznej członka.

### Agencja Bonus (Bonusagentur) IG BCE

Każdy członek spodziewa się wyjątkowego świata korzyści. [www.igbce-bonusagentur.de](http://www.igbce-bonusagentur.de)

### Indywidualna porada i różnorodność

### Oferty kształcenia zawodowego

IG BCE dopomógł już w osiągnięciu sukcesu tysiącom swoich członków dzięki profesjonalnym ofertom kształcenia. IG BCE oferuje swoim członkom bezpłatne szkolenia dotyczące wszelkich kwestii istotnych dla zatrudnianych osób i społeczeństwa.



Kagel-Möllenhorst

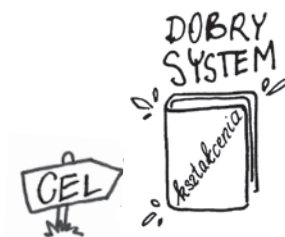
Centrum kształcenia Adolfa Schmidta, Haltern am See

Centrum konferencyjne Bad Münde

[www.igbce.de/themen/bildung](http://www.igbce.de/themen/bildung)

### IG BCE prowadzi trzy własne centra kształcenia:

- Kagel-Möllenhorst
- Centrum kształcenia Adolfa Schmidta, Haltern am See
- Ośrodek kształcenia Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und Tagungszentrum w Bad Münde



Chcemy **DOBRY SYSTEM Kształcenia**, który da wszystkim ludziom dobre perspektywy do pracy i życia. Edukacja to dla nas demokratyczny klucz do uczestnictwa w gospodarce, polityce i społeczeństwie.

### Praca związkowa w zakładach i regionach

IG BCE jest wszędzie tam, gdzie mieszkają i pracują jego członkowie. Dzięki dużej reprezentacji związkowej zarówno w zakładzie, jak i w miejscu zamieszkania IG BCE jest zawsze obecny. Przedstawiciele i grupy terenowe to dwa silne filary naszej pracy związkowej.

Nowe formy uczestnictwa oferuje praca w grupach docelowych. Dzięki swojej elastycznej strukturze i wielu możliwościom rozwoju, IG BCE dociera do różnych potrzeb osób zatrudnionych – na przykład samotnie wychowujących dzieci pracujących na pół etatu, starszych pracowników pracujących w systemie zmianowym lub asystentek zespołów.

### Przedstawiciele związków zawodowych w zakładzie

Przedstawiciele związków w zakładzie oznaczają to, o czym mówi sama nazwa: Są oni zaangażowanymi ogniwami łączącymi członków w zakładzie z IG BCE. Na płaszczyźnie zawodowej służą członkom radą i zajmują się ich troskami, problemami, a także propozycjami i inicjatywami, aby wspólnie móc znaleźć rozwiązanie. Reprezentowanie interesów osób zatrudnionych według statutu przedsiębiorstwa przez radę zakładu i według przepisów o związkach zawodowych przez przedstawicieli odbywa się na różnych płaszczyznach. Działając razem uzupełniają się skutecznie i mogą wiele zdziałać. Wymagana jest tutaj wspólnie organizowana wzajemna wymiana informacji odnośnie procesów w zakładzie. Przedstawiciele cieszą się zaufaniem! I słusznie.

Wszyscy przedstawiciele związków zawodowych w zakładzie są wybierani przez członków i tworzą gremium przedstawicieli. Należą do niego członkowie IG BCE w radzie zakładu, w radzie przedstawicieli młodzieży i praktykantów, w radzie przedstawicieli osób z ciężką niepełnosprawnością oraz w zarządach grup terenowych.

### Aktywni na miejscu – grupy terenowe

IG BCE jest aktywny nie tylko w zakładzie – lecz również w miejscu zamieszkania swoich członków. Każdy członek jest zachęcany do podzielenia się z lokalnym związkiem zawodowym swoim doświadczeniem zawodowym, codziennym oraz swoimi fachowymi kompetencjami. Oferty grup terenowych są bardzo szerokie i obejmują prace edukacyjne, opiekę nad członkami oraz sektor finansowy. Również w obszarze polityki lokalnej IG BCE ma w wielu miejscach dużo do powiedzenia. Demokratycznie i jasno - ta zasada dotyczy również gremiów lokalnych. Członkowie grupy terenowej sami wybierają zarząd i mają prawo składania wniosków w wyborach związkowych.

### Członkowie w centrum

Polityczną odpowiedzialność za opiekę nad członkami ponosi odpowiedni oddział IG BCE. Zespoły okręgowe są do Państwa dyspozycji w przypadku wszelkich pytań związanych z członkostwem - od składek członkowskich przez problemy związane z prawem pracy po możliwości współdziałania. Okręg właściwy dla Państwa spraw jest wyszczególniony na karcie członkowskiej oraz dostępny na stronie [www.igbce.de](http://www.igbce.de) wraz z aktualnymi informacjami.

### Przewaga dzięki informacjom na wyłączność

Kto nie chce stać w miejscu, może jako pierwszy otrzymywać najważniejsze informacje dzięki naszemu miesięcznikowi dla członków związku, „kompakt”. Opłaty za prenumeratę są zawarte w składce członkowskiej.

Ponadto na stronie [www.igbce.de](http://www.igbce.de) przedstawiamy aktualne informacje na tematy gospodarcze i społeczno-polityczne, tła poszczególnych branż, a także porady dotyczące prawa i pracy. Wyłącznie dla członków: układy zbiorowe pracy dużych branż do pobrania. Również na wyłączność: bezpłatny newsletter „Aktualności IG BCE”.

Jako IG BCE regularnie informujemy w naszym czasopiśmie *Arbeitspolitik* o statusie wdrożeń, czyli o naszych wspólnych sukcesach w kształtowaniu pracy w zakładach. Nasze okręgowe zespoły działające lokalnie oraz nasi fachowi sekretarze z oddziałów krajowych specjalizujący się w dziedzinie „dobra praca i demografia” są osobami do kontaktu w sprawie wdrożeń.

Ważne jest dla nas jako IG BCE, abyśmy rozwijali jasne wyobrażenia o wdrożeniach zakładowych na wszystkich polach polityki pracy. Szczegółowych informacji chętnie udzielają okręgowi pracownicy działów dobrej pracy i demografii.



Jesteśmy za **GODNĄ PŁACĄ**, poszanowaniem kompetencji, darzeniem się wzajemnym respektem, prawem do współdecydowania i współstanowienia, ochroną zdrowia i godzeniem życia osobistego z zawodowym.



## Współpraca

Mają Państwo ochotę na współpracę? Z radością oczekujemy na Państwa, na Państwa opinie i pomysły. Prosimy o kontakt z naszymi przedstawicielami i radami zakładowymi przy IG BCE. Ponadto nasze zespoły oferują Państwu na miejscu liczne fora, na których można się osobiście zaangażować i współdziałać. Państwa zainteresowania są dla nas ważne - czy to odnośnie pracy młodzieży, kobiet czy też związkowo-politycznych grup docelowych. W centrum naszego działania znajduje się człowiek. Proszę się z nami skontaktować.

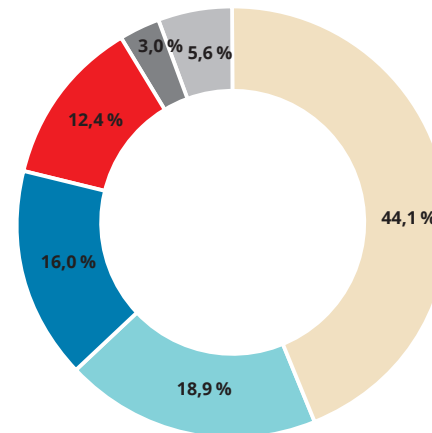
## Samorząd w ubezpieczeniu społecznym

Członkowie IG BCE wybrani w wyborach społecznych reprezentują interesy ubezpieczonych w samorządzie kas chorych, ubezpieczeń emerytalnych i związków zawodowych. Uczestniczą w komisjach protestacyjnych i czuwają nad tym, aby ubezpieczeni mogli korzystać ze swoich praw. Ci, którzy są ubezpieczeni od bardzo dawna stanowią dla wielu ludzi pierwszy punkt odniesienia w kwestiach prawno-ubezpieczeniowych oraz są doradcami cieszącymi się zaufaniem ubezpieczonych. IG BCE służy swoim samorządowcom radą i wsparciem poprzez środki kwalifikacyjne i wymianę doświadczeń.

Jako członek IG BCE płacisz składki. W ten sposób masz prawo do wszystkich usług związku zawodowego. Składka, zgodnie ze statutem, wynosi ok. 1% Twojego średniego miesięcznego dochodu brutto.

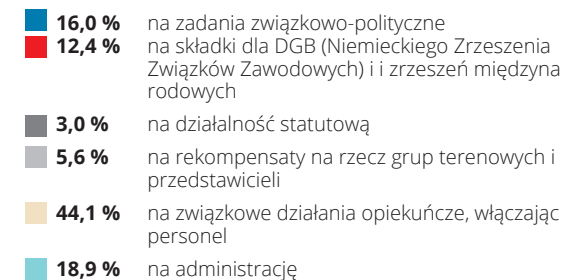
To ona stanowi gospodarczą podstawę działalności IG BCE, a tym samym politycznej siły przebicia.

Jeśli stracisz pracę, rozpoczniesz studia lub z innego powodu nie będziesz mieć tymczasowo żadnych dochodów, możesz liczyć na solidarność swojego związku zawodowego. Twoja składka zostanie zawsze dostosowana do Twojej osobistej sytuacji i dochodów. Składkę członkowską możesz naturalnie odliczyć od podatku w ramach kosztu uzyskania przychodu.



Wydatki IG BCE wyniosły w roku 2016 141,3 mln Euro i dzielą się następująco:

- **16,0 %** na zadania związkowo-polityczne (np. politykę płacową, publikacje, gremia statutowe, politykę społeczną, prace grupowe)
- **12,4 %** na składki dla DGB (Niemieckiego Zrzeszenia Związków Zawodowych) i zrzeszeń międzynarodowych
- **3,0 %** na działalność statutową (np. ubezpieczenie od wypadków w czasie wolnym, na jubileusze)
- **5,6 %** na rekompensaty na rzecz grup terenowych i przedstawicieli
- **44,1 %** na związkowe działania opiekuńcze, włączając personel
- **18,9 %** na administrację



Dochód miesięczny		Kwota miesięczna	
od w Euro	do w Euro	Aktywni członkowie w Euro	Renciści/ bezrobotni w Euro
0,00	132,93	1,02	0,51
132,94	178,95	1,53	0,51
178,96	227,52	2,05	1,02
227,53	276,09	2,56	1,02
276,10	324,67	3,07	1,02
324,68	373,24	3,58	1,53
373,25	421,81	4,09	1,53
421,82	470,38	4,60	2,05
470,39	518,96	5,11	2,05
518,97	567,53	5,62	2,05
567,54	616,10	6,14	2,56
616,11	664,67	6,65	2,56
664,68	713,25	7,16	3,07
713,26	761,82	7,67	3,07
761,83	810,39	8,18	3,07
810,40	858,97	8,69	3,58
858,98	907,54	9,20	3,58
907,55	956,11	9,71	4,09
956,12	1004,68	10,23	4,09
1004,69	1053,26	10,74	4,09
1053,27	1101,83	11,25	4,60
1101,84	1150,40	11,76	4,60
1150,41	1198,97	12,27	5,11
1198,98	1247,55	12,78	5,11
1247,56	1296,12	13,29	5,11
1296,13	1344,69	13,80	5,62
1344,70	1393,27	14,32	5,62
1393,28	1441,84	14,83	6,14
1441,85	1490,41	15,34	6,14
1490,42	1538,98	15,85	6,14
1538,99	1587,56	16,36	6,65
1587,57	1636,13	16,87	6,65
1636,14	1684,70	17,38	7,16
1684,71	1733,27	17,90	7,16
1733,28	1781,85	18,41	7,16

Dochód miesięczny		Kwota miesięczna	
od w Euro	do w Euro	Aktywni członkowie w Euro	Renciści/ bezrobotni w Euro
1781,86	1830,42	18,92	7,67
1830,43	1878,99	19,43	7,67
1879,00	1927,57	19,94	8,18
1927,58	1976,14	20,45	8,18
1976,15	2024,71	20,96	8,18
2024,72	2073,28	21,47	8,69
2073,29	2121,86	21,99	8,69
2121,87	2170,43	22,50	9,20
2170,44	2219,00	23,01	9,20
2219,01	2267,57	23,52	9,20
2267,58	2316,15	24,03	9,71
2316,16	2364,72	24,54	9,71
2364,73	2413,29	25,05	10,23
2413,30	2461,87	25,56	10,23
2461,88	2510,44	26,08	10,23
2510,45	2559,01	26,59	10,74
2559,02	2607,58	27,10	10,74
2607,59	2656,16	27,61	11,25
2656,17	2704,73	28,12	11,25
2704,74	2753,30	28,63	11,25
2753,31	2801,87	29,14	11,76
2801,88	2850,45	29,65	11,76
2850,46	2899,02	30,17	12,27
2899,03	2947,59	30,68	12,27
2947,60	2996,17	31,19	12,27
2996,18	3044,74	31,70	12,78
3044,75	3093,31	32,21	12,78
3093,32	3141,88	32,72	13,29
3141,89	3190,46	33,23	13,29
3190,47	3239,03	33,75	13,29
3239,04	3287,60	34,26	13,80
3287,61	3336,17	34,77	13,80
3336,18	3384,75	35,28	14,32
3384,76	3433,32	35,79	14,32
3433,33	3481,90	36,30	14,32

Przy miesięcznym dochodzie przekraczającym 3481,90 Euro składka miesięczna dla aktywnych członków zwiększa się o 0,51 Euro na każde dodatkowe 48,57 Euro. Renciści i bezrobotni członkowie płacą zgodnie z przedstawioną tabelą 2/10 składek dla aktywnych członków.



### Studenci IG BCE

Wszystko na temat studiów: Od finansowania studiów przez warunki praktyk aż po wynagrodzenia początkowe po studiach.

[www.studium.igbce.de](http://www.studium.igbce.de)

### IG BCE Online

Obecność IG BCE w Internecie: Informacje o taryfach płac, kształceniu, usługach i poradach prawnych dotyczących pracy to tylko część różnorodnej oferty.

[www.igbce.de](http://www.igbce.de)

### Młodzież IG BCE w sieci

„Strona Młodych” IG BCE: Wmieszaj się, zaangażuj, wprowadzaj zmiany – w edukacji i zawodzie, społeczeństwie i polityce.

[www.igbce.de/aktive/junge-generation](http://www.igbce.de/aktive/junge-generation)

[www.facebook.com/IGBCEJugend](https://www.facebook.com/IGBCEJugend)

### Aktualności IG BCE

Bądź zawsze na bieżąco z naszym newsletterem: „Aktualności IG BCE” informują szybko i prosto o zagadnieniach z zakresu polityki i związków zawodowych.

[www.igbce-aktuell.de](http://www.igbce-aktuell.de)

### Sklep IG BCE

Nowy sklep internetowy oferujący materiały reklamowe, organizacyjne, druki i upominki to atrakcyjny portal zakupowy dla członków IG BCE.

[www.igbce-shop.de](http://www.igbce-shop.de)

WWW.IGBCE.DE

DOŁĄCZ DO NAS, TO SIĘ OPŁACA



 [twitter.com/igbce](https://twitter.com/igbce)  
 [facebook.com/igbce](https://facebook.com/igbce)  
 [youtube.com/user/igbceTV](https://youtube.com/user/igbceTV)

## STOPKA REDAKCYJNA

### Wydawca

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie  
Vorstandsbereich 3 (Zakres działania zarządu 3)  
Königsworther Platz 6  
30167 Hannover  
[www.igbce.de](http://www.igbce.de)

### Osoba odpowiedzialna

Francesco Grioli

### Redakcja

Dział kadr i rozwoju organizacji  
[abt.organisation@igbce.de](mailto:abt.organisation@igbce.de)

### Druk i dystrybucja

BWH GmbH  
Beckstraße 10  
30457 Hannover

Październik 2018 / 22. nakład

Infopoint **A3pl**

ZOSTAŃ  
CZŁONKIEM!

WWW.IGBCE.DE/  
BEITRIITTSFORMULAR